

Titel:

Uppförandekod Leverantör till Edekyl & Värme

Dok. Ansvarig:
Rickard Jorstig

Godkänd av:
Administrativ chef

Datum:
2021-05-17

Sida: Utgåva:
Sid 1 (3) 1

1(3)

Uppförandekod leverantör till Edekyl & Värme AB

REGELEFTERLEVNAD

Edekyl & Värme förväntar sig att våra leverantörer följer internationella förordningar och konventioner samt regional och nationell lagstiftning.

Leverantören ska följa relevant lagstiftning rörande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, miljö och antikorrupsionspraxis. såväl som de krav som anges i detta dokument och erhålla alla för den bransch inom leverantören verkar erforderliga tillstånd och licenser. På begäran kunna visa sin efterlevnad av lokala legala krav.

HÄLSA & SÄKERHET

Leverantörerna ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö och vidta alla genomförbara åtgärder för att förebygga tillbud och skador.

Leverantörer ska ha ett proaktivt arbetssätt för hälsa och säkerhetsfrågor i form av kontinuerlig riskanalys av verksamheten. Detta ska omfatta till exempel till exempel en hälsa- och säkerhetspolicy, relevanta instruktioner och utbildningar som är begripliga för de anställda.

Hälsa & säkerhet

Identifiera och bedöma hälsa- och säkerhetsrisker och minimera deras effekter, genom att implementera beredskapsplaner och vid behov vidta åtgärder.

Säkerställa att alla anställda skyddas från exponering av potentiella hälsa- och säkerhetsrisker.

Arbetsplatsförhållanden

Säkerställa att arbetslokaler är rena och väl upplysta, har tillräcklig ventilation och acceptabel temperatur och ljudnivå.

Titel:

Uppförandekod Leverantör till Edekyl & Värme

Dok. Ansvarig:
Rickard Jorstig

Godkänd av:
Administrativ chef

Datum:
2021-05-17

Sida: Utgåva:
Sid 2 (3) 1

2(3)

ARBETSRÄTT OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

BARNARBETE

Leverantör får ej använda eller stödja någon användning av barnarbete eller utnyttjande av barn. Leverantören ska ha ett system för kontroll alla nyanställdas ålder.

Diskriminering

Leverantören får ej diskriminera, vare sig vid anställningstillfället eller under anställningstiden. Till exempel vid befordran, tillgång till förmåner eller utbildning, vid friställning eller uppsägning. Exempel på grunder för diskriminering ålder, etnicitet, nationalitet eller social härkomst, religion, kön, sexuell läggning, civitillstånd eller föräldraskap.

Rätt att anmäla problem (Visselblåsarfunktion)

Leverantören ska säkerställa att alla anställda har rätt att anmäla farhågor när det gäller efterlevnad av lagliga krav eller företagets policy/regler till sin arbetsgivare utan rädsla för represalier.

MILJÖ

Leverantörer ska aktivt sträva efter att öka de positiva och begränsa de negativa effekterna, av både den egna verksamheten och leverantörskedjan, på miljön och samhället genom att upprätta miljöplaner som fokuserar på verksamhetens avgörande miljöpåverkan på miljön.

Dessa miljöplaners omfattning ska baserat på vilken typ av verksamhet som leverantören bedriver och de miljörisker som är knutna till denna.

Miljörisker

Leverantören ska etablera, implementera och upprätthålla ett proaktivt arbetssätt för att minska eller minimera negativ miljöpåverkan från deras verksamhet, produkter och tjänster.

Titel:

Uppförandekod Leverantör till Edekyl & Värme

Dok. Ansvarig:
Rickard Jorstig

Godkänd av:
Administrativ chef

Datum:
2021-05-17

Sida:
Sid 3 (3)

Utgåva:
1

3(3)

ANTIKORRUPTION OCH KONKURRENS

Edekyl & Värme har nolltolerans när det gäller korruption, i form av mutor, bedrägeri eller utpressning. Edekyl & Värme följer också konkurrenslagstiftning som förbjuder konkurrensbegränsande avtal och missbruk av dominerande ställning.

Antikorruption

Leverantören ska följa lokala lagar och internationella antikorruptionskonventioner.

Leverantören ska inte ge olagliga bidrag, direkt eller indirekt, till någon tredje part eller offentliga tjänstemän.

Konkurrens

Respektera och följa gällande konkurrenslagstiftning och inrätta system för att förhindra överträdelser av denna, som till exempel fastställande av priser, uppdelning av marknader eller anbudsriggning, genom att till exempel införa en konkurrenslagpolicy och genom att tillhandahålla lämplig utbildning i konkurrenslagstiftning för de anställda.